

**Protocollo 0001597/E del 02/02/2026 - II.10 - Rapporti sindacali, contrattazione e Rappresentanza sindacale unitaria (RSU)**

Data ed ora messaggio: 02/02/2026 10:49:18

Oggetto: [SINDACATO INS. RELIGIONE - SAIR NOTIZIE] AGLI INSEGNANTI DI RELIGIONE-ALL'ALBO SINDACALE

Da: "SINDACATI AUTONOMI FEDERATI FENSIR" &lt;info@fensir.it&gt;

A: scuolesair@fensir.it

Egregio Dirigente Scolastico,

**con la presente chiediamo che quanto è allegato venga inviato tramite e-mail (come pdf) agli Insegnanti di religione della sua scuola** e contestualmente norma dell'art. 25 della legge 300/1970 venga pubblicato all'Albo Sindacale.

Certi della Sua collaborazione, l'occasione è gradita per augurare buon lavoro.

La Segreteria Nazionale

--

**Segreteria Organizzativa Nazionale Fensir**Cell. 3292296336 - Tel. 0350460151 PEC [segreteria@pec.fensir.it](mailto:segreteria@pec.fensir.it) -Website: [www.fensir.it](http://www.fensir.it)**\*\*RISERVATEZZA\*\***

Avvertenze ai sensi del Regolamento europeo 679/2016.

Le informazioni contenute nella presente mail ed in ogni eventuale file allegato sono riservate e comunque destinate esclusivamente alla persona o ente sopra indicati. La diffusione, distribuzione, copiatura della mail trasmessa da parte di persona diversa dal destinatario non sono consentite, salvo autorizzazione espressa. Non permettendo Internet di assicurare l'integrità del presente messaggio, la Fe,N.S.I.R. con sede legale e amministrativa in via G. Carducci, 25 - 24127 Bergamo declina ogni responsabilità in merito, nell'ipotesi in cui esso venga modificato. Se avete ricevuto questa mail per errore vi invitiamo ad eliminarla dai vostri archivi e a darne comunicazione al mittente.

POLITICA DELLA PRIVACY: Ai sensi degli artt.12, 13, 14 Regolamento UE 2016/679 - GDPR La informiamo che i dati personali da Lei forniti saranno trattati nel rispetto della normativa vigente, europea e italiana di armonizzazione. Titolare del trattamento è la Fe,N.S.I.R. con sede legale e amministrativa in Via G. Carducci, 25 - 24127 Bergamo

---

**Totale allegati presenti nel messaggio: 1**  
SAIR NOTIZIE N. 2- 2026.pdf

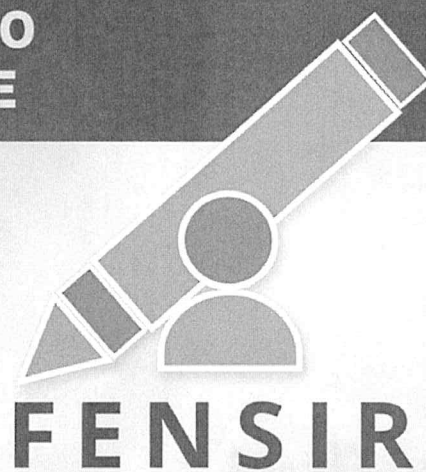
**SAIR - SINDACATO AUTONOMO INSEGNANTI RELIGIONE****FeNSIR - FEDERAZIONE NUOVI SINDACATI ISTRUZIONE E RICERCA**

## Docenti di Religione: risarcimento per abuso dei contratti a termine.

### Scadenza 28 febbraio

**DOCENTI DI RELIGIONE:  
RISARCIMENTO PER ABUSO  
DEI CONTRATTI A TERMINE**

**ADERISCI AL RICORSO**



C'è tempo fino al 28 febbraio 2026 per aderire al ricorso.

Negli ultimi anni migliaia di docenti di religione cattolica hanno garantito continuità didattica nelle scuole statali attraverso contratti a tempo determinato reiterati per molti anni, spesso oltre i 36 mesi, senza che fossero banditi i concorsi previsti dalla legge con cadenza triennale.

Una recente decisione giudiziaria ha chiarito che l'abuso non riguarda il singolo contratto, ma l'utilizzo sistematico e prolungato del lavoro precario per coprire esigenze strutturali e permanenti dell'amministrazione scolastica. Tale situazione genera un danno risarcibile secondo il diritto europeo.

È stato inoltre ribadito che **l'immissione in ruolo dal 1° settembre 2025 non ha effetto automaticamente sanante del danno già subito, soprattutto quando l'assunzione è avvenuta tramite procedura concorsuale basata su titoli ed esami.**

Possono aderire al ricorso i docenti di religione che abbiano maturato almeno quattro anni di insegnamento, anche su lunghi archi temporali (dieci, quindici o venti anni), con contratti annuali continuativi o discontinui, anche se attualmente a tempo indeterminato.

Il risarcimento riconoscibile può variare da una a ventiquattro mensilità, in relazione agli anni di servizio e alla gravità della precarizzazione subita, per un importo indicativo compreso tra circa 2.000 e 40.000 euro.

**Per gli iscritti al sindacato e per coloro che si iscrivono il ricorso è gratuito e il contributo unificato è interamente a carico del sindacato.**

I docenti interessati sono invitati a compilare il modulo di adesione disponibile al seguente link:

<https://forms.gle/oNP3jmwBM8g2YVUm7>

È fondamentale seguire con attenzione la procedura di consegna della documentazione indicata nel modulo ricevuto dopo la compilazione.

Il tempo è determinante.

**Il 28 febbraio 2026 rappresenta il termine da non superare per tutelare i propri diritti.**

NOTIZIE

SAIR

SINDACATO AUTONOMO INSEGNANTI RELIGIONE



**SAIR - SINDACATO AUTONOMO INSEGNANTI RELIGIONE****FeNSIR - FEDERAZIONE NUOVI SINDACATI ISTRUZIONE E RICERCA****Stipendi medi in Italia e retribuzioni nella scuola: un divario che il CCNL non colma**

Il rinnovo del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2022-2024 ha riaperto il confronto sul tema delle retribuzioni nella scuola pubblica. L'analisi dei dati contrattuali, rapportata agli stipendi medi nazionali, evidenzia come il divario salariale tra il personale scolastico e il resto del mondo del lavoro rimanga significativo.

In Italia, lo stipendio medio lordo annuo di un lavoratore a tempo pieno si colloca tra i 32.000 e i 42.000 euro, con una retribuzione netta mensile che può arrivare fino a 2.700 euro su un orario standard di circa 40 ore settimanali. Al confronto, un docente a inizio carriera percepisce circa 23-24 mila euro lordi annui, arrivando a poco più di 30-32 mila euro solo nelle fasce più alte di anzianità. Il personale ATA, con un orario contrattuale di 36 ore settimanali, registra retribuzioni ancora più basse, che partono da circa 18 mila euro e difficilmente superano i 25-26 mila euro lordi annui.

Il diverso numero di ore frontali dei docenti - 18 nella scuola secondaria, 24 nella primaria e 25 nell'infanzia - non restituisce il reale carico di lavoro, che comprende numerose attività funzionali non retribuite separatamente. Per il personale ATA, invece, a un orario pienamente comparabile con altri settori non corrisponde una retribuzione allineata alla media nazionale.

Secondo la FENSIR, gli aumenti previsti dal CCNL 2022-2024 rappresentano un miglioramento formale ma non consentono un reale recupero del potere d'acquisto perso negli ultimi anni. **Il Segretario Generale Giuseppe Favilla ha più volte sottolineato come il contratto non colmi il divario salariale con il resto del mercato del lavoro e continui a penalizzare in particolare il personale ATA, tra i meno retribuiti dell'intera pubblica amministrazione.**

Il problema, dunque, non è solo l'entità degli aumenti, ma un modello retributivo che non valorizza adeguatamente competenze, responsabilità e carichi di lavoro. Per la FENSIR è necessario un cambio di paradigma: servono politiche salariali strutturali che restituiscano dignità economica al lavoro nella scuola pubblica e ne rafforzino l'attrattività professionale.

**LEGGI L'ARTICOLO SU:** <https://www.fensir.it/2026/02/02/stipendi-medi-in-italia-e-retribuzioni-nella-scuola-un-divario-che-il-ccnl-non-colma/>

**I BENEFICI PER GLI ISCRITTI AL SINDACATO**

Fensir SADOCSAIRSAATA-SADIR

**✓ Servizi**

- CAF e Patronato gratuito
- Ricorsi gratuiti e supporto legale

**✓ Formazione**

- Corsi di preparazione ai concorsi
- Corsi in convenzione con Ecampus e UniDAV

**✓ Tutela**

- Contrattuale e giuridica
- Nello svolgimento delle proprie mansioni a scuola

**FENSIR**

FEDERAZIONE NUOVI SINDACATI ISTRUZIONE E RICERCA

[www.fensir.it](http://www.fensir.it)

NOTIZIE

SAIR SINDACATO AUTONOMO INSEGNANTI RELIGIONE

FENSIR

FEDERAZIONE NUOVI SINDACATI ISTRUZIONE E RICERCA